

1. Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2012 г. № 374 «О мерах государственной поддержки высшего профессионального образования в сфере искусства в 2012-2014 годах» и Постановления Правительства РФ от 31.05.2012 г. № 537 настоящее положение устанавливает согласованный с Ученым советом порядок выплаты дополнительной государственной поддержки в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия имени А.Л. Штиглица» (далее – ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штиглица).
2. Государственная поддержка направляется на выплату работникам замещающим должности: проректор, начальник отдела по направлениям образовательной, творческой, научно-методической деятельности, декан факультета, заведующий кафедрой, заместитель заведующего кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, преподаватель-куратор студенческих групп по воспитательной работе от выпускающих кафедр, учебным мастерам, специалистам по учебно-методической работе, дополнительного к заработной плате денежного вознаграждения за участие в реализации образовательной, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности и творческих проектов, а также за проведение дополнительных занятий с одаренными учащимися и студентами.
3. Государственная поддержка работников Академии является стимулирующей выплатой (доплатой) и устанавливается по результатам участия каждого работника в реализации творческих проектов Академии, а также за образовательную, научно-исследовательскую, учебно-методическую и воспитательную деятельность, за дополнительные занятия с одаренными учащимися и студентами.
4. Критерием для определения размера дополнительной государственной поддержки являются:
 - степень участия работника в реализации творческих проектов;
 - высокое педагогическое и исполнительское мастерство;
 - вклад в образовательную, научно-исследовательскую, творческую, учебно-методическую, воспитательную деятельность, направленную на подготовку специалистов в сфере искусства;
 - обеспечение высокого уровня реализации творческих проектов и качества подготовки специалистов, научно-педагогических кадров;
 - фактическая занятость в учебно-воспитательном процессе;
 - соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.
5. 90% общей суммы государственной поддержки (далее фиксированной части) направляется на выплату профессорско-преподавательскому составу и руководителям структурных подразделений, занимающимся образовательной, творческой, научно-методической и воспитательной работой.

Остальные 10% средств государственной поддержки (далее зарезервированные) расходуются на выплату преподавателям – кураторам студенческих групп по воспитательной работе от выпускающих кафедр, учебным мастерам, специалистам по учебно-методической работе и единовременные выплаты сотрудникам академии в зависимости от личного вклада каждого работника в деятельность ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штиглица в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в конце квартала или года.
6. Фиксированная часть государственной поддержки состоит из базовой части и надбавки за ученую степень и почетные звания и выплачиваются ежемесячно.

6.1 Базовая часть выплат (по должностям, профессорско-преподавательскому составу) составляет:

- преподаватель -	10000,00 руб.
- старший преподаватель -	11000,00 руб.
- доцент -	11500,00 руб.
- доцент (с аттестатом ВАК) -	12000,00 руб.
- профессор -	13000,00 руб.
- профессор (с аттестатом ВАК) -	14000,00 руб.

6.2 Базовая часть выплат руководителям структурных подразделений:

- проректоры, занимающиеся образовательной, научно-исследовательской, учебно-методической или воспитательной деятельностью - 25000,00 руб.
- декан факультета (по должности доцента, без звания) - 19000,00 руб.
- декан факультета (по должности доцента, со званием доцента) - 20000,00 руб.
- декан факультета (по должности профессора, со званием доцента) - 21000,00 руб.
- декан факультета (по должности профессора, со званием профессора) - 22000,00 руб.
- заведующий кафедрой (по должности доцента, без звания) - 14000,00 руб.
- заведующий кафедрой (по должности доцента, со званием доцента) - 16000,00 руб.
- заведующий кафедрой (по должности профессора, со званием доцента) - 18000,00 руб.
- заведующий кафедрой (по должности профессора, со званием профессора) - 20000,00 руб.
- начальники управлений и отделов по образовательной, научно-методической деятельности и воспитательной работе - 10000,00 руб.

6.3 Надбавки к базовой части выплаты за степень и почетные звания устанавливаются в следующих размерах:

- кандидат наук -	3000 руб.
- доктор наук -	7000 руб.
- «Заслуженный деятель искусства РФ» -	2000 руб.
- «Заслуженный работник культуры РФ» -	2000 руб.
- «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» -	2000 руб.
- «Заслуженный художник РФ» -	3000 руб.
- «Народный художник РФ» -	7000 руб.

Если работник имеет звание «Заслуженный деятель искусства РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», то надбавка устанавливается только по одному из званий.

7. Зарезервированная часть государственной поддержки состоит из ежемесячной выплаты преподавателям – кураторам студенческих групп по воспитательной работе от выпускающих кафедр, учебным мастерам, специалистам по учебно-методической работе и единовременных выплат в зависимости от личного вклада каждого работника в деятельность академии.

7.1 Базовая часть выплат вспомогательного персонала составляет:

- преподаватель – куратор студенческих групп по воспитательной работе от выпускающих кафедр	3000 руб.
- учебный мастер	5000 руб.
- специалист по учебно-методической работе	3000 руб.
- специалист по учебно-методической работе в деканате	5000 руб.

8. Работникам, осуществляющим деятельность не на полной штатной должности (ставке), размер государственной поддержки устанавливается с учетом фиксированной занятости в деятельности Академии.

9. Работники, замещающие должности на условиях внутреннего совместительства, получают государственную поддержку по всем из замещаемых должностей, но не более 1 ставки.
10. Лицам, работающим в Академии на условиях внешнего совместительства или почасовой оплаты труда по решению Ученого совета в соответствии с критериями, определенными п.5 настоящего Положения, производится начисление разового вознаграждения из зарезервированной части средств государственной поддержки.
11. Сумма фиксированной части государственной поддержки каждому работнику устанавливается приказом ректора Академии за месяц, исходя из имеющихся средств на выплату государственной поддержки на основании решения экспертной комиссии.
12. Размер государственной поддержки ректору и президенту ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штигица с учетом личного вклада в образовательную, научно-исследовательскую деятельность и реализацию творческих проектов устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации дополнительным соглашением к действующим срочным трудовым договорам, либо иным распорядительным документом Министерством образования и науки Российской Федерации.
13. В целях поддержки профессионализма и в соответствии с критериями для определения размера дополнительной государственной поддержки, определенными пунктом 5 настоящего Положения, с учетом реального вклада каждого преподавателя в качество подготовки специалистов руководителям структурных подразделений предоставлено право внесения предложений на увеличение доплаты согласно пункта 7 настоящего Положения до 100%.
14. В случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения локальных актов ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штигица размер государственной поддержки может быть уменьшен, либо государственная поддержка может быть снята с работника полностью.
15. Работникам ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штигица, имеющим в текущем месяце отпуска без сохранения заработной платы или дни временной нетрудоспособности, а также находящимся в очередном отпуске, выплата государственной поддержки за эти периоды не производится.
16. Не позднее 24 числа каждого месяца руководители структурных подразделений предоставляют экспертной комиссии список сотрудников с оценкой их участия в реализации творческих проектов, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности Академии в соответствии с критериями, определенными пунктом 5 настоящего Положения. Ответственность за достоверность предоставления списков несет руководитель структурного подразделения или лицо временно исполняющий обязанности в период его отсутствия.
17. Руководители структурных подразделений предоставляют раз в 2 месяца в установленной форме сводные отчеты сотрудников с оценкой их участия в реализации творческих проектов, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности Академии в соответствии с критериями, определенными пунктом 5 настоящего Положения экспертной комиссии, которая создается приказом ректора из числа руководящего и профессорско-преподавательского состава.
18. Ректор с учетом мнения экспертной комиссии принимает решение о целесообразности установления государственной поддержки из зарезервированной части средств государственной поддержки, а также об уменьшении размера фиксированной части

государственной поддержки отдельным работникам в случаях, предусмотренных пунктами 13-15 настоящего Положения в конце месяца по результатам деятельности.

19. Основанием для начисления бухгалтерией ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штиглица выплаты государственной поддержки работнику является приказ ректора.
20. В целях формирования эффективного механизма расходования средств на выплаты дополнительной государственной поддержки Ученый совет Академии вправе вносить изменения в настоящее Положение.
21. Ректор Академии, в соответствии с порядком выплаты государственной поддержки федеральными государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования в сфере искусства, предоставляемой в 2012-2014 годах, представляет ежегодно отчет об использовании выделенных средств и о результатах творческой деятельности в сроки, утвержденные Министерством культуры РФ.